

**ПОДПИСАНО
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МБОУ СОШ №80**

622049, Свердловская обл., г. Нижний
Тагил,
ул. Черноточинское шоссе, д. 13

Приложение № 5
к коллективному договору
МБОУ СОШ №80

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

_____ И.А.Осипова

«_____» _____ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 80

_____ Н.В.Коурова

«_____» _____ 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
МБОУ СОШ № 80

1. Общие положения

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 80.

2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МБОУ СОШ № 80 (далее – учреждение).

3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

1. Настоящий порядок определяет условия и порядок назначения и выплаты материальной помощи.
2. Размер материальной помощи определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.
3. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения в целях обеспечения материальной защищённости по письменному заявлению может выплачиваться материальная помощь не более двух окладов (должностных окладов) в год в следующих случаях и размерах:
 - 1) в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) на основании документа, удостоверяющего личность, - 3000 рублей;
 - 2) в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей, родных братьев и сестёр, иных в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих заключение брака или родство, 5000 рублей;
 - 3) в связи с рождением ребёнка (детей) на основании свидетельства о рождении, с заключением брака на основании свидетельства о заключении брака – 2000 рублей;
 - 4) для оздоровления работников, в том числе связанного с необходимостью лечения, восстановления после длительной болезни, на основании подтверждающих документов – 2000 рублей;
 - 5) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов – 5000 рублей;
 - 6) в связи с иной трудной жизненной ситуацией на основании подтверждающих документов – 5000 рублей;
 - 7) имеющим статус молодого специалиста – 2000 рублей.
4. При рождении ребёнка (детей) и по случаю вступления в брак материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов), работающему в учреждении.
5. В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов семьи работника или иному лицу по его письменному заявлению или предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих личность заявителя.
6. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом директора учреждения при наличии оснований и в размерах, предусмотренных пунктом 3 настоящего порядка.
7. Материальная помощь может быть оказана при отсутствии у работника учреждения дисциплинарных взысканий.
8. Материальная помощь не может быть оказана работнику, оформленному по совместительству.

9. Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.
10. Материальная помощь не учитывается во всех случаях при исчислении средней заработной платы, сохраняемой за работником учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и другое.)